



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

III Direzione " Gestione del Personale e Servizi Informatici "

Servizio " Gestione Giuridica del personale "

Ufficio " Selezioni e Mobilità "

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di complessivi giorni 40 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, al dipendente matricola n. 2223, a decorrere dal 01.01.2016 e fino al 31.12.2016, come da prospetto indicato in determina, ai sensi della normativa vigente in materia.

Raccolta Generale presso la Direzione Servizi Informatici

N° 1305

DEL 22.12.2015

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 09.11.2015 trasmessa allo scrivente Ufficio con nota prot. n°637/E.S. del 24.11.2015, con la quale il dipendente, in oggetto segnato, ha chiesto di poter usufruire di complessivi giorni 40 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 01.01.2016 e fino al 31.12.2016, per assistere la moglie convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno presso Istituti specializzati, come da prospetto seguente:

Mese di Gennaio giorni: 15 - 22; Mese di Febbraio giorni: 05 - 12 - 19; Mese di Marzo giorni: 04 - 11 - 18; Mese di Aprile giorni: 01 - 08 - 15 - 22; Mese di Maggio giorni: 06 - 13 - 20 - 27; Mese di Giugno giorni: 03 - 10 - 17 - 24; Mese di Luglio giorni: 01 - 08 - 15 - 22 - 29; Mese di Agosto giorno 26; Mese di Settembre giorni: 02 - 09 - 16 - 23; Mese di Ottobre giorni: 07 - 14 - 21 - 28; Mese di Novembre giorni: 04 - 11 - 18; Mese di Dicembre giorni: 02 - 09 - 16;

VISTO il nulla - osta del Dirigente della V^a Direzione " Servizi Tecnici di Viabilità - 2° Distretto " Ing. Giuseppe Celi;

VISTO il Verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap - Distretto di Taormina, agli atti di questo ufficio dal quale risulta che la moglie del dipendente è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

VISTE le dichiarazioni sostitutive di atto notorio del 09.11.2015 del dipendente e del coniuge;

VISTA la determinazione dirigenziale n° 1542 del 15.09.2000 con la quale il dipendente matricola n.2223 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 per assistere la moglie;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell'handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO, il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 158 del 18/04/2007;

VISTO, l'art.4 del Decreto Legislativo n°119/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, N° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28.12.2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n.53 del 29.04.2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21.02.2012 della presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica relativa alle modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità – decreto leg.vo n.119/2011 che al punto 3 lettera b chiarisce le modalità di fruizione, prevedendo anche la fruizione frazionata a giorni;

CONSIDERATO che, il dipendente summenzionato ha già usufruito di gg.215 di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa sopracitata;

CHE sommati ai giorni 34 che sta usufruendo e ai giorni 40 richiesti, il dipendente totalizzerà gg. 289 di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di anni 2 nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. N° 48 dell'11 Dicembre 1991 e la L.R. n.30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n.8/2014;

VISTA la L.R. n.26/2014;

VISTA la L.R. n.15/2015;

PROPONE

PER QUANTO in premessa che qui deve intendersi integralmente riportato;

AUTORIZZARE, per i motivi espressi in narrativa, il dipendente matricola n. 2223 ad usufruire di complessivi giorni 40 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 01/01/2016 e fino al 31/12/2016, come da prospetto seguente: Mese di Gennaio giorni: 15 -22; Mese di Febbraio giorni: 05 - 12 - 19; Mese di Marzo giorni: 04 - 11 - 18; Mese di Aprile giorni: 01 - 08 - 15 - 22; Mese di Maggio giorni: 06 - 13 - 20 - 27; Mese di Giugno giorni: 03 - 10 - 17 - 24; Mese di Luglio giorni: 01 - 08 - 15 - 22 - 29; Mese di Agosto giorno 26; Mese di Settembre giorni: 02 - 09 - 16 - 23; Mese di Ottobre giorni: 07- 14 - 21 - 28; Mese di Novembre giorni: 04 - 11 - 18; Mese di Dicembre giorni: 02 - 09 - 16, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 158/2007 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la moglie, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) dei due anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, è

necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, nella prima giornata lavorativa successiva di ogni giornata usufruita;

CHE l'eventuale mancato rientro nella suddetta giornata, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE, il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell'Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)

Maria Giovanna Turrisi

Il Responsabile del Servizio

(Dott. Felice Sparadino)

Felice Sparadino

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE, per i motivi espressi in narrativa, il dipendente matricola n. 2223 ad usufruire di complessivi giorni 40 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 01/01/2016 e fino al 31/12/2016, come da prospetto seguente: Mese di Gennaio giorni: 15 - 22; Mese di Febbraio giorni: 05 - 12 - 19; Mese di Marzo giorni: 04 - 11 - 18; Mese di Aprile giorni: 01 - 08 - 15 - 22; Mese di Maggio giorni: 06 - 13 - 20 - 27; Mese di Giugno giorni: 03 - 10 - 17 - 24; Mese di Luglio giorni: 01 - 08 - 15 - 22 - 29; Mese di Agosto giorno 26; Mese di Settembre giorni: 02 - 09 - 16 - 23; Mese di Ottobre giorni: 07 - 14 - 21 - 28; Mese di Novembre giorni: 04 - 11 - 18; Mese di Dicembre giorni: 02 - 09 - 16, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 158/2007 e dell'art. 42 comma 5 del D.L.vo n. 151/2001 modificato dall'art. 4 del Decreto L.vo n° 119/2011, per assistere la moglie, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) dei due anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, nella prima giornata lavorativa successiva di ogni giornata usufruita;

CHE l'eventuale mancato rientro nella suddetta giornata, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE, il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sig. Commissario Straordinario;

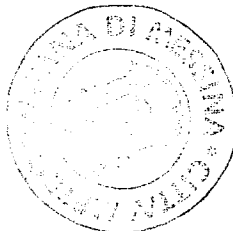
Al Sig. Segretario Generale;

Al Sig. Dirigente della 1^ Direzione " Affari generali e legali" Ufficio "Albo Pretorio Centro Copie" e Ufficio "U.R.P."

Al Sig. Dirigente della V^ Direzione " Servizi tecnici di viabilità 2° Distretto";

Al Responsabile del Servizio "Gestione Economica del Personale" e al Responsabile dell' Ufficio "Tratt.to Ass.le Prev.le e Quiescenza" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente matricola n. 2223.



Il Dirigente

(Ing. Armando Cappadonia)

Armando Cappadonia

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 02-12-2015

IL DIRIGENTE
(Ing. Armando Cappadonia)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA
Messina 3/12/2015 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott.ssa Maria Grazia Nulli

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

Il Dirigente

IL DIRIGENTE SERV. FINANZIARIO

Dott.ssa Maria Grazia Nulli